



NIPiP-NRPIP-DM.0025.434.2026.FP

Warszawa, dnia 23 czerwca 2026 r.

Państwo

Marcin Bugała

Roksana Siewierska-Stachura

Stowarzyszenie Pełnomocników
ds. Systemowego Zarządzania Jakością
w Ochronie Zdrowia

Szanowne Państwo

W nawiązaniu do pisma z dnia 6 czerwca 2026 r. w sprawie podjęcia działań w zakresie uregulowania statusu funkcji pełnomocnika ds. systemu zarządzania jakością w ochronie zdrowia, wskazuję na poniższe.

Jak wskazali Państwo w przedmiotowym piśmie, zakres obowiązków na stanowisku pełnomocnika ds. systemu zarządzania jakością w ochronie zdrowia obejmuje m. in. **nadzór nad jakością udzielanych świadczeń**, bezpieczeństwem pacjenta, wdrażaniem i utrzymywaniem systemów zgodnych z międzynarodowymi normami, a także realizacją wymagań wynikających z przepisów prawa oraz standardów akredytacyjnych Ministra Zdrowia.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 4 oraz art. 5 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 15 z późn. zm.), dalej; „ustawa o zawodach pielęgniarki i położnej” za wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej uznaje się również m. in. **zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej.**

Mając na uwadze powyższe, w odniesieniu do wniosku z pisma o doprecyzowanie przepisów ustawowych poprzez jednoznaczne wskazanie, że wykonywanie obowiązków pełnomocnika ds. systemu zarządzania jakością w ochronie zdrowia przez pielęgniarki i położne w placówkach medycznych stanowi wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej, wskazuję, iż w opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, na gruncie ww. aktualnie obowiązujących przepisów prawnych, **realizacja opisanych obowiązków stanowi już faktyczne wykonywanie tych zawodów.** Przedstawione czynności zawodowe realizowane na tym stanowisku spełniają warunki zatrudnienia w podmiocie leczniczym na stanowisku administracyjnym, na którym wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej. **W opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych jest to wystarczająca podstawa prawna do uznania tych czynności za wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej.**

W odniesieniu do wniosków z pisma dotyczących uznania kompetencji w zakresie zarządzania jakością w ochronie zdrowia jako elementu rozwoju zawodowego oraz objęcia szkoleń z tego zakresu systemem punktacji edukacyjnej, należy wskazać, iż katalog form kształcenia uznawanych za doskonalenie zawodowe pielęgniarzek i położnych określony został w § 1 uchwały nr 166/VIII/2025 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 3 grudnia 2025 r. w sprawie *określenia zasad wykonywania obowiązku dotyczącego aktualizowania wiedzy i umiejętności zawodowych przez pielęgniarzek i położne*, (zmienionej uchwałą nr 195/VIII/2026 z dnia 17 czerwca 2026 r.), którą przesyłam w załączeniu.

W zakres ww. form realizacji doskonalenia zawodowego przez pielęgniarzek i położne wchodzić mogą również szkolenia z systemowego zarządzania jakością w ochronie zdrowia, co ma swoje potwierdzenie na gruncie praktycznym z uwagi na fakt zaistniałych już przypadków przyznawania przez samorząd zawodowy pielęgniarzek i położnych punktów edukacyjnych organizatorom oraz uczestnikom kształcenia o przedmiotowej tematyce. Tak długo jak omawiane szkolenie jest prowadzone w jednej z przewidzianych powyżej form, istnieje możliwość zgłoszenia przez organizatora wniosku do właściwej okręgowej rady pielęgniarzek i położnych lub Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych o przyznanie punktów edukacyjnych takiemu wydarzeniu, zgodnie z procedurą przewidzianą w uchwale. W związku z powyższym kompetencje w zakresie systemowego zarządzania jakością w ochronie zdrowia są w aktualnym stanie prawnym uznawane przez system weryfikacji rozwoju zawodowego.

Dodatkowo, podkreślenia wymaga, iż aktualnie przez Ministerstwo Zdrowia prowadzone są prace legislacyjne nad projektem nowej ustawy o zawodzie pielęgniarzek i zawodzie położnej, w którym uregulowane mają być m. in. zasady realizacji obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego przez pielęgniarzek i położne oraz katalog form w jakich prowadzone będzie kształcenie podyplomowe tych zawodów. Zgodnie z treścią przedmiotowego projektu, szczegółowe kwestie dotyczące tych zasad mają zostać w przyszłości uregulowane w przepisach wykonawczych, których uchwalenie będzie poprzedzone możliwością zgłaszania uwag przez zainteresowane podmioty, w tym zarówno Stowarzyszenie Pełnomocników ds. Systemowego Zarządzania Jakością w Ochronie Zdrowia jak i Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych mającą na względzie przekazane przez Państwa propozycje.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP


Mariola Łodzińska